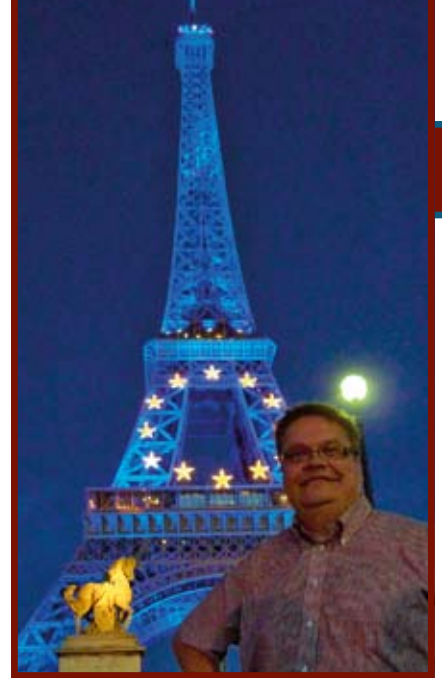


- **Valtion talousarvio vuodelle 2009 (983/2008).**  
Sovelletaan vuoden 2009 alusta. Esim. Maanmittauslaitoksen määräraha on 54 707 milj. euroa. Ks. myös asetuksen muutos 973/2008.
- **VN:n asetus valtion virkaehtosopimusasetuksen 9 ja 10 §:n muuttamisesta (972/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Sisältää muutettuja säännöksiä mm. työnantajavirkamiehistä.
- **Suomen pankin ilmoitus viitekorosta ja viivästyskorosta (1128/2008).**  
Voimassa 1.1.–30.6.2009. Viitekoroko on 2,5 % ja viivästyskoroko on 9,5 %.
- **Verohallinnon päätös verovapaista matkakustannusten korvauksista vuonna 2009 (833/2008).**  
Voimaan 2009 alusta ja koskee ko. vuoden verotusta. Esim. osapäiväraha on 16 euroa, kokopäiväraha 35 euroa ja ateriakorvaus 8,75 euroa sekä matkakustannuksen korvaus 0,45 euroa/km. Ks. myös verohallinnon päätös (1017/2008) koskien vuodelta 2009 toimitettavassa verotuksessa noudatettavia luontoisetujen laskentaperusteita.
- **Laki julkishallinnon ja -talouden tilintarkastajista annetun lain muuttamisesta (1033/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Koskee JHTT-yhteisöjä ja -tilintarkastajia.
- **Laki Hansel Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (1096/2008).**  
Vanha valtion hankintakeskusta koskenut laki (1508/1994) on kumottu 2009 alusta.
- **VM:n asetus (873/2008) Väestörekisterikeskuksen suoritteiden maksuista.**  
Voimassa 2009–2010. Maistraatin suoritteista on vastaava asetus 874/2008.
- **Laki perintö- ja lahjaverolain 14 ja 19a §:n muuttamisesta (1079/2008).**  
Voimaan vuoden 2009 alusta. Uudet perintövero- ja lahjaverotaulukot.
- **VN:n asetus TE-keskuksista sekä työ- ja elinkeinotoimistoista (832/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Sisältää mm. TE-keskusten nimet ja toimialueet.
- **VN:n asetus työmarkkina-alueista (92/2009).**  
Sovellettu 1.1.2009 lähtien ja voimaan 1.3.2009. Perustuu lakiin 1295/2002.
- **Työ- ja elinkeinoministeriön asetus työssäkäyntialueista (1149/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Kumottu asetus 1368/2002. Perustuu työttömyysturvalain 1 luvun 9 §:ään (1290/2002). Asetuksessa on lueteltu työssäkäyntialueet TE-keskuksittain ja kunnittain. Esim. Helsingin työssäkäyntialueeseen kuuluvat Lohjan ja Porvoon lisäksi mm.

- Hausjärvi ja Riihimäki.
- **Laki vähemmistövaltuutetusta ja syrjintälautakunnista annetun lain muuttamisesta (1109/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Sisältää mm. vähemmistövaltuutetun tehtäväluetelon.
- **Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain muuttamisesta (1023/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Säännöksiä mm. hyvityksestä.
- **Laki kuluttajaneuvonnasta (800/2008).**  
Kumottu laki 72/1992 vuoden 2009 alusta.
- **Laki maanpuolustuskorkeakoulusta (1121/2008).**  
Yhteensä 38 §:ää, jotka voimaan vuoden 2009 alusta. Kumottu lain 402/1974 pykälät 10a ja 10b (452/2001).
- **Laki sähköisen viestinnän tietosuojalain 39 §:n muuttamisesta (865/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Koskee tietoturvamaksuja.
- **Laki oikeudenkäymiskaaren muuttamisesta (811/2008).**  
Voimaan 2009 alusta. Koskee käräjäoikeuden päätösvaltaisuutta ja hakemusasioita. Ks. myös ROL:n muutos 812/2008 sekä käräjäoikeuslain muutos (813/2008).
- **Laki oikeusapulain muuttamisesta (927/2008).**  
Tulee voimaan 1.12.2009. Useita perussäännöksiä oikeusapulaissa muutettu. Oikeusapupiirejä on muutettu 1.2.2009 lukien asetuksella 13/2009. (ks. laki 929/2008 ja ROL:n muutos 928/2008)
- **VN:n asetus tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista (925/2008) sekä OM:n asetus vastapuolen maksettavaksi tuomittavista oikeudenkäyntikuluista oikeudenkäymiskaaren 21 luvun 8c §:ssä tarkoitetuissa asioissa (yksipuoliset ns. velkomustuomiot jne.) annetun OM:n asetuksen 3 §:n muuttamisesta (836/2008).**  
Molemmat voimaan 2009 alusta. Esim. MO-asia, jonka käsittely päättyy kirjallisessa valmistelussa, maksaa 79 euroa ja suullisessa valmistelussa 111 euroa ja pääkäsittelyssä joko 145 euroa tai täyslukuaisessa kokoonpanossa 179 euroa.



## UUDEN TYÖSKENTELY RANSKASSA

on yllättäen paljastanut eroja työskentelyssä, joita en lähtiessäni odottanut. Minulla oli lähtiessäni kokemusta projektityöstä eri kansallisuuksien kanssa, joten odotin, että minulla olisi ollut hyvä käsitys tilanteesta Euroopassa. Monikulttuurisessa työyhteisössä työskentely on kuitenkin osoittanut, että työntekijöillä on erilaiset odotukset ja organisaatiokulttuurit voivat olla hyvinkin erilaisia Euroopassa. Yhtenäiskulttuuria ei siis ole mutta sen sijaan tiettyjen maiden välillä on samankaltaisuuksia. Pohjoismaiden välillä erot ovat suhteellisen pieniä mutta kun mennään kohti etelää, alkaa löytyä mielenkiintoisia eroja. Pohjoismaissa työntekijöiden koulutustaso on yleensä melko korkea ja meillä on siirrytty entistä enemmän kohti itsensä johtamista tai tiimityötä. Ranskassa ja Englannissa taas odotetaan edelleen pomon tietävän parhaiten. Ranska on tunnettu lakoistaan ja lyhyestä työajasta. Virallinen työviikko on 35 tuntia, mutta usein yrityksillä on paikalliset sopimukset pidemmästä työajasta. Pitkää työaikaa kompensoidaan täällä ylimääräisillä lomilla (RTT, *Réduction du temps de travail*), joita kertyy 1–2 päivää kuukaudessa työajan pituudesta riippuen. Lomaa kertyy normaalisti 5 viikkoa, jonka lisäksi tulevat RTT:t. Ranskassa on siis käytännössä pitemmät lomat kuin Suomessa, mutta töitä vastaavasti tehdään pitempään päivittäin.

Henkilökohtaisesti työaikani on täällä n. 1–2 tuntia pitempi päivässä kuin Suomessa. Kun työmatkaan menee yhteensä 2 tuntia päivittäin, ovat päivät melko pitkiä, ja usein olen kotona vasta

Markku Markkula

# Työelämää Ranskassa

20:n jälkeen. Pariisissa yleisesti ihmiset aloittavat päivänsä suhteellisen myöhään, mikä näkyy metrossa. Jos lähdän liikkeelle ennen 8:aa, on metrossa väljää mutta meno tiivistyy kohti 9:ää mentäessä. Samoin paluu töistä tapahtuu klo 19 jälkeen.

Juhlapyhiä Ranskassa on 11 päivää (Suomessa 15 päivää). Jouluaatto on työpäivä kuten toinen joulupäiväkin, ja loppiainen. Samoin pitkäperjantai on työpäivä. Suomesta poiketen täällä 8. toukokuuta (**voitonpäivä**, toisen maailmansodan päätymisen muistoksi) on vapaapäivä. Suomihan ei kuulunut toisen maailmansodan voittajavaltioihin, joten ymmärrettävästi voitonpäivää ei vietetä. Helluntaita täällä sen sijaan vietetään kaksi päivää eli seuraava maanantai on vapaapäivä. Helluntai on nimeltään **Pentecôte** ja nimi tulee juhlan aiheesta eli 50 päivää Jeesuksen ylösnousemuksesta. Helluntaimaanantai päätettiin poistaa juhlapyhänä vuonna 2004, kun Ranskan hallitus päätti, että jokaisen tulee tehdä vuodessa yksi päivä ilmaiseksi työtä vanhusten ja vammaisten tukemiseksi. Ajatus syntyi vuoden 2003 helleaallon seurauksena, jonka aikana kuoli 15 000 vanhusta ja hallitus näin keräsi 2 miljardia euroa vuodessa vanhusten olojen parantamiseksi. Alkuinnostuksen jälkeen ranskalaiset huomasivat, ettei pyhästä luopuminen ollutkaan hyvä ajatus, koska koulut olivat joka tapauksessa kiinni ja vanhemmilla oli vaikeuksia järjestää lasten hoitoa. Ranskan valtion rautatiet päättikin, että heidän työntekijänsä tekisivät 1,82 minuuttia ylimääräistä työtä joka päivä ja monet muut työnantajat seurasivat tätä päätöstä.

Nyt hallituskin myöntyi ja palautti maanantaipyhän.

Juhannusaattokaan, kuten monet Euroopassa kokouksissa käyvät ovat henkilökohtaisesti huomanneet, ei ole Pohjoismaiden ulkopuolelle levinnyt. Ranskan kansallispäivää vietetään 14. heinäkuuta. 15. elokuuta vietetään Neitsyt Marian taivaaseen astumisen päivää, jota Suomessa ei luterilainen kirkko vietä, eikä se myöskään Suomessa ole vapaapäivä. Pyhäinpäivää vietetään Suomessa ja Ruotsissa lauantaina (31.10.), kun se muualla läntisessä Euroopassa on sunnuntai (1.11.). Syynä Suomen ja Ruotsin poikkeavaan käytäntöön on Marian ilmestymispäivän siirto ko. sunnuntaille 1950-luvulla, jolloin pyhäinpäivä siirrettiin lauantaille korvamaan menetetty vapaapäivä (lauantai oli silloin työpäivä). 11. marraskuuta vietetään vielä I maailmansodan päättymistä.

Ruokatunti on tietysti Ranskassa tärkeä. Meilläkin, vaikka sijaitsemme kahden teknisen korkeakoulun jakamassa rakennuksessa, on tarjolla kolme ruokalajia eri vaihtoehtoineen. Viiniä on myös tarjolla, tosin sitä eivät ihmiset juurikaan käytä lounaan yhteydessä. Lounaan jälkeen voi ottaa paikallisessa kahvilassa espressot, jota tietysti kutsutaan pelkäksi kahviksi (*café*). Suomalaista kahvia vastaa lähinnä kuumalla vedellä jatkettu espresso (*café alongee*) ja, jos haluaa maitoa kahviinsa on pyydettyävä (*café crème* tai pelkkä *crème*) tai jos haluaa vain tilkan maitoa on se *noisette*. Tuplaespresso kahvilan henkilökunta ei ymmärrä mutta, jos lausut oikein sanan *double* ”duubl” saat sellaisen.

Aamulla töihin mennessä Ranskassa on edelleen tapana kätellä työkaverit. Myös poskisuudelmät ovat käytössä vastakkaisten sukupuolten kesken edellyttäen tietysti, että työkaverit ovat tuttuja keskenään. Ja niitähän ainakin Pariisissa on tapana antaa molemmille poskille, Belgiassa kolmesti. Ranskalaiset ovat muutenkin melko varovaisia työpaikalla oman yksityiselämänsä suhteen. Työkavereita tai tuttavuuksia ei mielellään kutsuta kotiin, mutta ravintolassa voidaan kyllä tavata.

Lääkäriässä ei ole vielä tarvinnut täällä käydä, mutta muitten työntekijöiden kokemukset ovat positiivisia. Lääkäreille pääsee yleensä nopeasti ja esim. hammaslääkäreille ei ole jonoja. Ajan saa samalla viikolla helposti. Sairauslomista lääkäri informoi työnantajaa suoraan.

Viimeksi kaipas Pariisin kevättä, joka nyt on saapunut. Tällä viikolla (huhtikuun puolivälissä) lämpötila kohosi jo yli 20:n, puissa on jo lehdet ja sireenit ovat aloittaneet kukintansa. Pariisi on todella parhaimmillaan huhtikuussa.