

MAA JA MAAHAN LIITTYVÄ TIETO YHDISTÄVÄT MAANMITTAREITA

Maanmittari Visio -projekti edistyy. Kaikkiaan 15 ryhmää ja yhteensä noin 80 henkilöä kävi läpi visiota viime syksyn ja talven aikana. Kiitokset kaikille työhön osallistuneille. Visioprojektissa haemme strategiatyön rungolla linjauksia siihen, mitä haasteita, uhkakuvia ja mahdollisuuksia meillä maanmittareilla on ja miten asetamme tulevaisuuden tavoitteemme. Mitä toimenpiteitä asetetut tavoitteet edellyttävät? Kysymyksiä riittää: mitä koulutustaustamme tarkoittaa, miten sen hyödynnämme? Mitä ja missä haluamme olla ammattikuntana 10–15 vuoden kuluttua? Mikä on maanmittarin rooli kansainvälistyvässä kehityksessä, miten työtehtävämme muuttuvat, miten pärjäämme kilpailussa? Mitä on todellinen osaamisemme?

Projektia koordinoi **Suomen Maanmittausinsinöörien Liitto**. Ensimmäinen alustava yhteenvedo valmistui Maanmittauspäiville Jyväskylään. Maanmittaustieteiden edistämissätiö myönsi MIL:lle 1 850 euron apurahan, mikä aiotaan käyttää visiotyön tekemiseen TKK:n erikoistyonä.

Kunnissa uhkana työvoimapula – nuorten työtilanne huippuhyvä

Maanmittareiden työkenttä – kiinteistötekniikan ja -talouden, geomatiikan, fotogrammetrian, paikkatiedon osa-alueilla – on kokonaisuutena tavattoman laaja. Yhteinen työtehtäviin liittyvä tekijä on ainakin maa ja maahan liittyvä tieto. Haasteiden ja tavoitteiden yhteisinä pääkohtina nousivat esille useimmissa ryhmissä kansainvälistyminen, osaaminen sekä koulutus.

Parin viime vuoden aikana kiinteistöpuolen yksityinen sektori on ollut uusille mittareille suurin työllistäjä. Valmistuneille työpaikka on löytynyt kiinteistöhallinnon, -sijoittamisen, -arvioinnin, paikkatiedon, kartografian ja rakennusalan yrityksistä. Sama suunta tuntuu jatkuvan. Muutaman vuoden sopivalla työkokemuksella tehtäviä löytyy kansainvälisistä ja kansainvälistyvistä kotimaisista yrityksistä Tukholmaa ja Lontoota myöten.

Alueelliset erot sekä julkinen sektori ovat kysymysmerkkejä. Mitkä ovat Otaniemien mittareiden tulevaisuuden näkymät valtiolla ja etenkin kunnissa. Esimerkiksi lähivuosina yhä nopeammin eläköityvän geodeetikunnan – nyt noin 70–80 henkilöä – visiot ammattikuntana kymmenen

vuoden tähtäimellä ovat haasteelliset. Säilykö Otaniemien mittareiden tehtäväkenttä. Löytyykö kuntiin yleensäkin nuoria mittareita Otaniemestä? Jotakin kertoo se, että diplomityöt kunnille ovat viime vuosina romahtaneet. Minulle yllätys oli, että valtaosalla nyt opiskelevista kotipaikka on Kehä III:n sisäpuolella. Kaavoittajien kohdalla tilanne on samantyyppinen: on pulaa nuorista osaajista.

Vastaavasti etenkin nuorten näkökulmasta työtilanne lienee paras miesmuistiin. Porukka revitään töihin koulun penkiltä kakkos/kolmoskurssilta. Nuorilla on nyt erinomainen mahdollisuus hankkia monipuolinen osaaminen jo opiskeluaikana.

Työnantajien puolella eläköityminen nousee keskeiseksi haasteeksi lähivuosina. Samalla nuorille ja yleensäkin työpaikan vaihdosta suunnitteleville tämä on mahdollisuus.

Yhteenkuuluvuus, verkottuminen ja monipuolinen osaaminen ovat maanmittareiden vahvuuksia – kansainvälistyminen ja osaaminen ykkösasiat

TKK:n suunnalle toimintaympäristön muutos tuo jatkuvasti paineita; miten pysyä opetuksessa kehityksen kärjessä muuttuvien tutkinnonuudistusten ja kiristyvän talouden oravanpyörässä. Nyt suunniteltavat muutokset näkyvät markkinoilla ja työelämässä aikaisintaan vasta 5–7 vuoden kuluttua.

Tuntuu siltä, että nykyisessä nopeutuvassa kehityksessä kymmenen vuotta eteenpäin vastaa historiassa vähintään parinkymmenen vuoden jaksoa.

Onko uhkana että amk:t, raksalaiset, arkkitehdit, ekonomit, juristit ja maantieteilijät painavat työmarkkinoilla Otaniemien mittareiden ohi – joko palkkakilpailussa tai osaamisessa – tai pahimmillaan molemmissa. Vaikka osaisimme asiat miten hyvin, osaammeko markkinoida laajaa ammattitaitoamme ammattikuntana riittävän hyvin.

Visiota kymmenen, jopa kahdenkym-

menen vuoden päähän miettäessä nousee väistämättä kysymys maanmittausosaston jatkuvuudesta sekä opetuksen sisällöstä. Oma osasto TKK:lla on yhteenkuuluvuuden kulmakivi.

Eväitä MIL:n toimintaan

MIL:n toiminnalle visiotyö antaa hyviä eväitä. Ryhmien vastauksista tuli mielestäni selvä viesti: liiton keskeinen tehtävä on pitää yllä ja vahvistaa yhteenkuuluvuutta, edistää maanmittareiden verkottumista, yhteistoimintaa sekä näyttää suuntaa. Käytännössä olennainen asia on tiedon kulku.

Ehdoton vahvuus maanmittarikunnalla on ammatillinen verkosto. Esimerkiksi kuntapuolella, valtion sektorilla ja myös yksityisen kiinteistöpuolen maanmittareilla keskinäinen verkottuminen on hyvinkin vahvaa – kunkin ryhmän sisällä. Vaarana voi kuitenkin olla ammatillinen kapea-alaistuminen. Tehokkaampi verkottuminen samassa klusterissa mutta erityyppisissä tehtävissä – esimerkiksi kiinteistösektorilla – toimivien välillä poistaisi varmasti itse kunkin silmälap-puja.

Mikä on visio Otaniemien mittarin profiilista?

Seuraavassa on tiivistelmiä eri ryhmien vastausten visiokuvauksista eli missä haluamme olla 10 vuoden kuluttua: maa-alueiden, kiinteistöjen ja niihin liittyvän paikkatiedon hallinnan johtava ammattikunta; kansainvälisesti arvostettu ja haluttu yhteiskunnallinen moniosaaja; liike-elämän että julkisen sektorin alueilla toimiva yhteiskunnallinen vaikuttaja ja muutosvoimien tuntija; ammattitaitoinen ja palveluhenkinen ammattilainen – kaiken kaikkiaan huippuosaaja omalla alallaan.

Miten visiot saavutetaan? Vai joko ne on saavutettu? Palaute, ideat ja ehdotukset ovat tervetulleita.

Visioprojektista laaditaan tänä vuonna yhteenvedo. Tarkoitus on myös järjestää vuoden jälkipuoliskolla yhteisiä keskustelutilaisuuksia.

Hannu Ridell
puheenjohtaja
MIL