

ARVOISTA, KILPAILUKYVYYSTÄ JA PALKITSEMISESTA

Arvoista

Maanmittauslaitoksessa on käyty arvokeskustelua reilut pari vuotta. Arvoja on pohdittu kautta kentän. Viimeisen tulos oli seuraava: asiakas on tyytyväinen, henkilöstö voi hyvin, työ on hallinnassa ja talous on kunnossa. Henkilöstöä kiinnostaa heitä koskeva arvomääritys: toimimme yhdessä ja arvostamme toisiamme, työpaikkojemme ilmapiiri on avoin ja kannustava, henkilöstöpolitiikkamme on aktiivista ja palkitsevaa. Jos tuo kaikki näkyy myös arkisessa työssä, henkilöstö voi olla tyytyväistä ja uusien osaajien rekrytointi ei pitäisi tuottaa ongelmia. Arvojen siirtäminen jokapäiväiseen työhön on kuitenkin osoittautunut usein vaikeaksi. Toivon, että maanmittauslaitoksessa se onnistuu.

Valtio esimerkilliseksi työnantajaksi

Valtiotyönantaja on todennut, että jo vuoteen 2010 mennessä puolet työpaikoista tulee uudelleen täytettäväksi, jos poistumatahti on sama kuin tähän saakka ja työvoiman tarve pysyy samana. Myös maanmittauslaitoksessa vaihtuvuus tällä vuosikymmenellä tulee olemaan merkittävä. Yleisen työnantajakuvan kohentaminen, houkuttelevat työtehtävät, hyvä työilmapiiri, kannustavat palkkausjärjestelmät ja henkilöstön osaamisesta ja asemasta huolehtiminen kuuluvat varmaan siihen työkalupakkiin, jolla valtio ja myös Maanmittauslaitos voisi olla esimerkillinen työnantaja. Tämä merkitsee haastetta valtion henkilöstöpolitiikalle lähivuosina. Onko valtiotyönantaja silloin kilpailukykyinen, kun tositaistelu pätevistä

Ensimmäisenä työpäivänäni päätoimisena luottamusmiehenä vastaan tuli tämän lehden päätoimittaja. Tehtävänanto oli nopea. Pääkirjoitus sopivasta aiheesta. Arvot, kilpailukykyinen työntaja ja uudet palkkausjärjestelmät ovat sopivia aiheita luottamusmiehen pohdinnoille.

Tapio Toropainen kirjoitti edellisessä lehdessä kuntasektorin tilanteesta. Väki on jäämässä eläkkeelle ja uusia pitää löytää. Tämä koski myös kaavan laatijoita. Tilanne on täsmälleen sama valtion puolella. Kilpailu osaavista työntekijöistä tulee olemaan kova. Pysyykö julkinen sektori tässä kilpailussa mukana? Miten haasteeseen vastaa Maanmittauslaitos?

työvoimasta alkaa? Toivon, että henkilöstöpolitiikan uudet suuntaukset tulevat käyttöön mahdollisimman nopeasti.

Kannustavaan palkkaukseen

Valtiotyönantajan tavoitteena on saada uudet kannustavat palkkausjärjestelmät käyttöön vuoden 2002 loppuun mennessä. Nämä tehtävien vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoritukseen perustuvat palkkausjärjestelmät ovat yksi keino nostaa työnantajan kilpailukykyä myös rekrytointimarkkinoilla. Tällä hetkellä kuitenkin vain noin 12 % valtion henkilöstöstä on uusien palkkausjärjestelmien piirissä. Lisäksi uudistustyö on monessa virastossa kovin vaikeaa, hidasta ja takkuista. Monessa ei työtä ole vielä edes aloitettu. Maanmittauslaitoksessakin on nyt menossa jo toinen ja ratkaiseva kierros.

Maanmittauslaitoksessa on kaivettu esiin v. 1999 lopussa kariutuneet uuden palkkausjärjestelmän suunnitelmat. Jo aiemmin on saatu valmiiksi aiesopimus PALMA- käsikirjasta, joka kuvailee maanmittauslaitokseen aiotun palkkajärjestelmän. Nyt tavoitteena on päästä sopimukseen kesäkuun alkuun mennessä. Ongelmana on ollut, ettei virastoilla ole ollut käytettävissään rahoitusta uusien palkkausjärjestelmien käyttöönottoon. Myös itse palkkausjärjestelmän rakentaminen, sopimusten laadinta ja tietysti uuteen järjestelmään liittyvät monet pelot ovat vaikeuttaneet sopimusten syntymistä. Nyt on kuitenkin aika tehdä uudet palkkausjärjestelmät valtion piirissä. Käytössä olevat palkkausjärjestelmät ovat palvelleet oman aikansa eivätkä ne enää vastaa ajan haasteisiin. Tästä sekä työnantajapuolella että työntekijäpuolella on yhtenäinen näkemys.



VESAMATTI LAAKSO

Maanmittauslaitoksen
tekniset MATE ry:n
päätoiminen luottamusmies